

## 製造現場で「計画」を意識できるようになった。 コロナ明けのスタートダッシュへ地固めができた。

1950年創業。「食で命を育み 子供たちの明るい笑顔を 世界に広げる」を経営理念に掲げ、伝統的製法と国産原料による春雨を主力商品に食品製造と販売を手がけている。

本社および工場は熊本県熊本市にあり、2005年に東京、2008年に大阪営業所を開設。本社と営業所間の情報共有、コミュニケーションが課題となった。必要に迫られる形で Skype そして Zoom によるオンライン会議は定期的に開くようになっていたが、情報の共有は思うように進まなかったという。

Google といえば Google 検索™と Google マップ™しか知らなかったという長田社長がまず興味を抱いたのが、分析ツールとしての Google アナリティクス™であった。コストをかけずに経営戦略に活かそうと社長自らが学び始めた。

G-COS を1年間受講しアプリ活用の全体像を掴んだ後、実際に社内での活用をスタートしたのが2020年の秋であった。



代表取締役社長  
長田 和也 様

〒861-4108 熊本県熊本市南区幸田 2 丁目 6-1  
TEL : 096-378-516 <http://www.hakuchou.co.jp>

### 導入の 効果

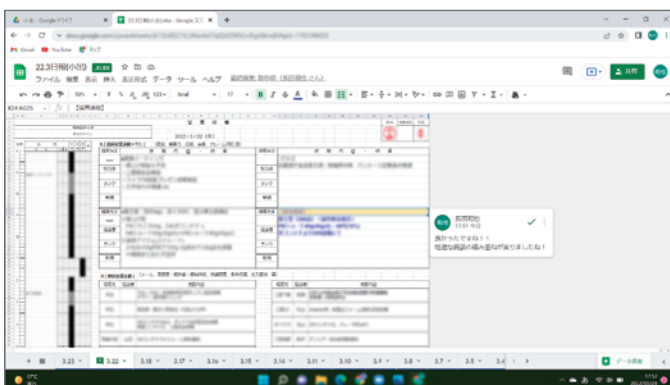
## 情報共有とフィードバック、そして意思決定がスピーディに

2020年11月に『Google 式 10X リモート仕事術』が出版されたのが Google Workspace™ 活用の契機となりました。営業部の社員全員に本を渡し、使ってみないかと声を掛けました。本を参照しながらアプリ活用を試していたので本が出たのは有難かったですね。

例えば営業所で作成した契約書の案を本社にいる私を手直しするとして、それまではメールや LINE WORKS のドライブを介してファイルをやりとりし、催促や確認等の余計なステップを踏んでいました。こうした場面で実際に Google を使ってみると、作業の手順とストレスが減り、自然と「こっちがいい」となりました。

営業では紙の日報を止めました。Google スプレッドシート™ に入力された日報を社長の私が確認し、コメント機能でフィードバックをしています。その中には「お疲れ様」、「良かったね」といったコメントもあります。電話やメールではわざわざ伝えていなかったことも気軽に返せます。コミュニケーションのスピードが上がり、意図や気持ちが伝わっているという実感も増しました。

Google カレンダー™ も共有し、営業部のメンバーが互いの動向を把握し、お客様の情報を素早くやり取りできています。アプリの活用で、それぞれの意志決定が早まったように感じています。



▲ Google スプレッドシート に入力された日報



◀ 『Google 式 10X リモート仕事術—あなたはまだホントの Google を知らない—』

おすすめ  
の活用法

## ① 製造工場に置いたタブレットで在庫や生産実績を入力

現場にデバイスを置き、「将来的には紙の生産日報をなくしたい」と伝えたところ、社員が自発的に スプレッドシート で在庫をリアルタイムで確認できるシステムを構築。工場で紙に記入した数字を本社事務所の PC に入力し…という一連の作業が減り、工場や営業所からでも数字をいつでも確認できるようになりました。

これによって1日で1時間、1ヶ月にすると21時間分の作業が減り、その分より生産性の高い業務に集中でき、残業減にもつながっています。

工場の端末で、生産実績を スプレッドシート に入力している ▶

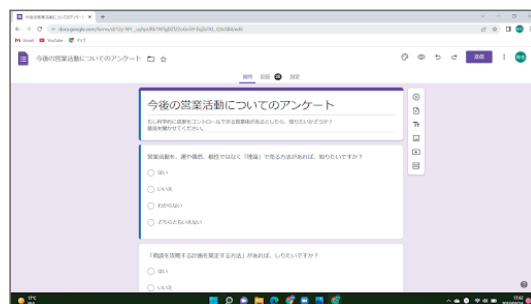


おすすめ  
の活用法

## ② Google フォーム で社内の意見収集

新製品のデザイン案やパッケージの色について投票してもらったり、スキル向上に必要な項目は何かを訊ねて研修企画の参考にしたりしています。多数決で決まることばかりではないですが、参考にはなりますね。

社内アンケートの フォーム の例 ▶



### 導入を検討されている方へ

## Google の活用で働き方改革推進 スタッフの人生観もいい方に向くような会社にしていきたい

食品に限らず製造業というのは効率よく良いものをつくる、つまり生産管理が肝心です。ですが、我が社では必要な時に、必要なデータが手に入らないことが課題でした。製造の日報は手書き、正確な在庫は工場で見ないと分からない。無駄な仕入れをしてしまったり、必要な時に原料がなかったりといった初歩的なミスもありました。

事務所の PC 上で生産計画を立てて、現場で記入した紙ベースの実績を入力して反映しても、その数字は事務所でしか参照できない。生産計画を立ててもその通りにいかない、狂いがあるのが前提でした。工場の現場ではその日の朝にタスクが分かるという状況でした。

Google の活用でスピーディーな情報共有が可能となり、社員それぞれが計画を意識し、先を見通せるようになりました。計画や実績を随時参照し、翌週の工程を見通しながら、今週は機械の点検をしておくといった具合です。以前は機械を動かして始めて不調に気付くということもしばしばでした。効率が上がることで仕事に対して前向きになり、各人がタスクを見通せるからこそ休暇も取りやすくなっていると思います。

導入には初動のエネルギーが必要ですから、楽になる、利益が上がるといったポジティブな将来像を伝えることを心がけました。まず私自身が G-GOS を受講し、具体的な活用イメージを持てたのは大きな意味があったと思います。導入からまだ1年と少しですが、10X のベース、コロナ明けでスタートダッシュするための地固めができたと感じています。

※ 2020年10月より G Suite は、Google Workspace に名称が変わりました。

※ 掲載内容は取材当時（2022年12月）のものです。

弊社は Google™ 認定の PD パートナー（専門的能力開発企業）です



新しい時代の 新しい学びを デザインする  
**イーディーエル** 株式会社



お問い合わせは  
こちらから  
<https://www.edl.co.jp/>

